

Prot. 20145.3.1

Selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto, con profilo professionale di Agente di Polizia Locale, inquadramento Area degli Istruttori, da assegnare al Servizio di Polizia Locale del Comune di Mirandola

CRITERI DI SELEZIONE

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii si riportano di seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice, in occasione dell'insediamento tenutosi in data 22.05.2023.

La selezione verte sull'accertamento delle competenze e conoscenze necessarie per la proficua copertura del posto, sulla base dei criteri di seguito esposti:

PROVA DI EFFICIENZA FISICA

La prova di efficienza fisica consiste in una di prova di idoneità ginnico-sportiva ed è finalizzata a verificare il possesso dell'efficienza fisica indispensabile per svolgere le funzioni del ruolo di Agente di Polizia Locale e consiste nelle seguenti attività da eseguirsi in sequenza:

per i candidati di sesso maschile:

- a) corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 4 minuti;
- b) salto in alto di una altezza di 105 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 15 piegamenti sulle braccia continuativi.

per le candidate di sesso femminile:

- a) corsa di 800 metri piani da compiersi nel tempo massimo di 5 minuti;
- b) salto in alto di una altezza di 90 centimetri da superarsi in un massimo di tre tentativi;
- c) 7 piegamenti sulle braccia continuativi.

PROVA SCRITTA

La prova scritta è diretta a verificare:

- il grado di conoscenza della materia trattata e della normativa di riferimento
- la padronanza degli argomenti trattati
- l'aderenza della risposta alla traccia proposta
- la correttezza e chiarezza dell'esposizione, anche sotto il profilo grammaticale e lessicale

La prova in parola consiste nella somministrazione di quesiti a risposta aperta dal peso equivalente ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La prova scritta è svolta in modalità digitale mediante utilizzo di strumentazione informatica ai sensi dell'art.3 DL 36/2022.

La modalità digitale di svolgimento della prova scritta, mediante utilizzo di strumentazione informatica, assolve all'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse ex-art. 37 del D.Lgs. 165/01.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova scritta si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

I candidati che conseguiranno una valutazione inferiore a 21/30 non saranno ammessi a sostenere la prova psico-attitudinale.

PROVA PSICO-ATTITUDINALE

La prova psico-attitudinale tiene conto del ruolo da ricoprire ed è finalizzata a verificare il possesso dei requisiti psico-attitudinali necessari per l'accesso ai Servizi di Polizia Locale come previsto dall'Allegato B della delibera di Giunta Regionale Emilia-Romagna n. 278 del 14.02.2005, con particolare riguardo a:

- a) un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- b) un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevisi od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri;
- c) una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche, proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione;
- d) una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

La verifica dell'idoneità psico-attitudinale sarà effettuata da un consulente professionale esperto in ambito psicologico.

La prova si svolge mediante colloquio individuale, con la prefigurazione di simulazioni, azioni e comportamenti tecnici specifici da assumere per il miglior assolvimento delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire.

Coloro che conseguono il giudizio di idoneità nella prova psico-attitudinale sono ammessi a sostenere la prova orale. Pertanto sono esclusi dal concorso i candidati che non conseguono il giudizio di idoneità nella prova psico-attitudinale.

PROVA ORALE

La prova orale è diretta a verificare:

- la pertinenza della risposta rispetto alla domanda;
- la chiarezza e completezza della risposta;
- la capacità di elaborazione autonoma, attraverso collegamenti coerenti e personali con l'argomento in trattazione

- le attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

La valutazione viene espressa con un voto in trentesimi; alla prova viene attribuito un punteggio massimo di punti 30.

La prova orale si intende superata per i candidati che conseguiranno una valutazione pari ad almeno 21/30.

Contestualmente alla prova orale si provvede all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese.

Il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale è dato dalla somma del punteggio della prova scritta e prova orale, tenuto conto delle precedenza e preferenze di Legge.

F.to Il Presidente della Commissione esaminatrice
(Dott. Gianni Doni)